



プレスリリース Press Release

令和5年2月1日
愛媛県人事委員会事務局

令和5年度愛媛県職員採用候補者試験計画について

人事委員会が行う愛媛県職員及び警察官採用候補者試験の令和5年度試験計画を、別紙のとおり、お知らせします。

令和4年度試験との変更点は、次のとおりです。

- 1 民間企業等経験者試験（行政事務）に「エリア枠（東予・南予）」を創設します。**
また、公務員経験者（行政事務）は民間企業等経験者試験と区分し、任命権者が行う選考試験により採用します。
 - ★入庁後の配属先を東予又は南予地域に限定する「エリア枠」を創設します。
※試験の詳細は、3月1日（水）以降、愛媛県職員採用情報ホームページでご確認ください。
 - ★公務員としての職務経験を3年以上有する方を対象に、新たに公務員経験者選考採用試験を実施します。
※公務員としての職務経験は、国又は人事委員会を置く地方公共団体に限りです。県内市町職員の方は申込みできません。
※公務員経験者選考採用試験は任命権者（愛媛県知事）が実施します。
詳細については、3月1日（水）以降、愛媛県HPでご確認ください。
- 2 県職員（上級）〔技術職〕採用候補者名簿の有効期間を延伸します。**
 - ★上級試験技術職種の採用候補者名簿の有効期間を3年に延伸します（現行1年）。
採用試験に合格した後、大学院修士課程への進学や民間企業への就業等をした方が入庁しやすくなります。
- 3 上級B試験の名称を上級〔アピール型〕に変更します。**
 - ★公務員試験対策が不要で、民間企業を志望する方も受験しやすい上級B試験について、上級〔アピール型〕に名称を変更します。
- 4 警察官第1次試験の加点制度を拡充します。**
 - ★警察官の職務遂行に有用と認められる資格を有する方に対し、柔道及び剣道の加点基準を拡大（2段→初段）するとともに、「語学（英語・中国語・韓国語・ベトナム語）」「情報処理」「財務（簿記）」「空手」の資格を新たに対象に追加します。

採用予定職種及び人員数の発表は、令和5年3月上旬頃を予定しています。

※ 試験日程は令和5年2月1日時点の計画であり、今後の状況等により変更する場合があります。



愛媛県職員
採用情報 HP

【問合せ先】

愛媛県人事委員会事務局採用給与課

任用試験係 山内

電話番号 089-912-2826（内線 4672）