

チャンスが広がる

令和7年度

採用試験が

もっと受験しやすくなります

上級

春 通常 秋

民間企業等
経験者

春 秋

公務員
経験者

夏

愛媛県職員採用候補者試験

▲ アピール型から名称変更 ▼

上級(早期・秋期募集型)

01

教養・専門不要の試験を
年2回実施(春・秋)

02

秋試験は大学3回生も
対象(技術職のみ)

03

1次でオンライン面接実施
2次の作文・集団面接廃止

民間企業等経験者

01

中途採用試験を
年2回実施(春・秋)

02

職歴の県外要件を廃止
(一部技術職を除く)

03

1次でオンライン面接実施
2次の論文試験廃止

▲ 職務経験の対象を拡大します ▼

公務員経験者

変更なし			変更あり	
国	都道府県	指定都市	人事委員会を設置する地方公共団体	人口15万人以上の市又は特別区

での職務経験3年で
応募できます!

上級は通常型に加え、教養・専門試験不要の試験を年2回、民間企業等経験者試験も年2回実施します。中途採用の試験は受験対象者が広がります。

愛媛県採用情報サイトをチェック →



<お問合せ先>

愛媛県人事委員会事務局

〒790-0012 愛媛県松山市湊町四丁目4-1 ☎ 089-912-2826

※本チラシの内容は令和6年12月現在のものであり、都合により変更する可能性があります。



Q1

試験の併願はできますか？

上級秋期募集型は、早期募集型及び通常型との併願が可能です。ただし、早期募集型と通常型とは併願できません。

また、同じ試験の中で複数の職種に申し込むことはできません。

なお、民間企業等経験者試験は、春期募集型と秋期募集型との併願が可能です。

上級試験の併願可否

	早期	通常	秋期
早期	/	×	○
通常	×	/	○
秋期	○	○	/

Q2

募集職種や採用予定人数、試験の詳細はいつ公表されますか？

翌年度の試験計画を2月上旬に、採用予定職種及び採用予定数は3月上旬に公表する予定です。

試験詳細の公表は、試験ごとに異なります。

詳しくは愛媛県採用情報サイトをご確認ください。



Q3

3回生で上級秋期募集型を受験し不合格だった場合は、翌年度に受験するときにも早期募集型や秋期募集型を受けた方がよいでしょうか？

過去の受験情報(成績など)は合否・採用決定に影響しません。

2年続けて教養・専門試験のない早期・秋期募集型を受験いただくことも、

翌年度は上級通常型を受験いただくことも可能です。

ご自身の状況に応じてチャレンジしてください！

R7採用試験制度変更概要

試験区分	R6	R7
上級試験	年1回 アピール型(春)	年2回 早期募集型(春)・秋期募集型(秋) <small>(技術職は大学3回生も対象)</small>
	年1回 通常型(夏)	年1回 通常型(夏) ※変更なし
民間企業等経験者	年1回 通常型(夏)	年2回 春期募集型(春)・秋期募集型(秋)



採用に関する最新情報はこちらから！



X(旧Twitter)

採用試験や各種イベント情報のほか、魅力PRチーム(先輩職員)の自己紹介レームも必見です！



LINE

試験情報やセミナーなどの各種イベント情報をタイムリーにお届け！LINEだけの限定情報配信も準備中です！



愛媛県採用情報サイト

採用情報のポータルサイト。試験・イベント情報はもちろん、職場の様子や先輩の声、過去問など情報満載です！