

「公務員」を、

超えてゆけ。





# 「公務員」を、超えてゆけ。

愛媛県職員に求められるのは、常に前を見続け、進み続ける姿勢です。  
常識や既存概念に捉われていては、これからの地方自治の未来は築けません。  
私たちが「公務員」であることは間違いありません。

でも、これまでの「公務員」のイメージを払拭し、超えていかなければ、  
果たすべき使命を実現させることはできないでしょう。

「既成概念」を、超えてゆけ。

「お役所仕事」を、超えてゆけ。

「年功序列」を、超えてゆけ。

「縦割り行政」を、超えてゆけ。

「国境線」を、超えてゆけ。

「AI」を、超えてゆけ。

「ジェンダー」を、超えてゆけ。

「社会の変化」を、超えてゆけ。

「県民の期待」を、超えてゆけ。

「愛媛の未来」を、超えてゆけ。

前傾姿勢であり続け、あらゆるボーダーラインを超えてゆく  
「挑戦者」を愛媛県は待っています。

# Message

知事メッセージ



愛媛県知事 中村 時広

## 「愛顔あふれる愛媛県」の実現に向けて 一緒に挑戦していきましょう！

愛媛県では、「西日本豪雨災害からの復興と防災・減災対策」、移住・定住の促進や結婚・子育て支援等の「人口減少対策」、実需の創出による「地域経済活性化」を県政の3本柱に掲げ、「人」「経済」「暮らし」の各分野で、地域のオリジナリティや強みを生かした持続可能な地域社会を実現するためのさまざまな施策を積極的に展開しています。

現在、我が国は、長期化する円安や物価の高騰、急速に進む人口減少など、複数の大きな変動要因に直面し、先行きが不透明な状況にあります。

このように変化の激しい時代であるからこそ、愛媛ならではの新たな施策を企画立案し、実行できる、豊かな発想力と行動力を持ち合わせ、チャレンジ精神にあふれた人材を求めています。

県職員が活躍するフィールドは、県内だけでなく、国内、そして世界に広がっており、前向きに挑み続ける愛媛県の仕事は、本当に楽しいと思います。新しい時代を積極果敢に切り開いていきたいという皆さん、「愛顔あふれる愛媛県」の実現に向けて、一緒に挑戦していきましょう！

## 愛媛県総合計画 - 未来につなぐ えひめチャレンジプラン -

基本理念

愛のくに <sup>えがお</sup>愛顔あふれる愛媛県

目指すべき  
愛媛の将来像

若者をはじめ、県民誰もが自らの希望を実現でき、安全・安心で豊かな人生を送れる持続可能な愛媛県

愛媛づくりの方向性

- 人 次世代を育み、誰もが活躍できる愛媛県
- 経済 "稼ぐ力"を高め、県民所得が向上した愛媛県
- 暮らし 安全・安心で快適に暮らせる持続可能な愛媛県



政策横断的な視点

- 人口減少を見据えた視点
- 新型コロナで社会変容をもたらしたデジタル化の視点
- 愛媛県におけるSDGs推進の視点

# Ideal

求める人物像

## 実践型職員

困難な課題に対してスピード感を持って、前向きに取り組み、結果を追求する

5つの意識改革

- 1 「何故できないか」から 「どうすればできるか」へ
- 2 「自治体に倒産はない」から 「自治体に倒産はありえる」へ
- 3 「やってあげる」から 「一緒にやる」へ
- 4 「失敗を隠す」から 「失敗を積極的に明らかにする」へ
- 5 「情報に振り回される」から 「情報を活用する」へ

愛媛県では、次の能力、資質、取組姿勢を備えた人材の育成に努めています。

- 高い使命感と倫理観・遵法精神を備えた職員
- 県民の目線に立って考え、自ら行動できる職員
- 経営感覚を身につけた職員
- 創造的な政策を立案し、実行できる職員
- 5つの意識改革を実践する職員



# Work

## 愛媛県の組織と役割

自然と産業、歴史と文化に彩られた愛媛県には、多様性に満ちた仕事があり、新しいことにチャレンジできる機会や活躍できるフィールドが広がっています。



令和6年3月1日現在

知事 副知事	<b>愛のくに えひめ営業本部</b> 農林水産物をはじめとする県産食品、ものづくり技術力及び優れた製品のPRや販路開拓の推進
	<b>防災安全統括部長</b> 県民環境部防災局の事務に加え、各部署が所管している防災・減災対策の統括
	<b>秘書広報統括監</b> 秘書業務及び広報広聴業務の統括
	<b>デジタル変革担当部長</b> デジタルトランスフォーメーションの推進

<b>総務部</b>	県財産の管理、県の組織や職員の配置、予算編成、県税の賦課徴収、市町行政に対する助言、行政改革・地方分権の推進など
<b>企画振興部</b>	県政の総合企画・調整、地域公共交通施策、広報・プロモーション活動、デジタル化の推進、地域振興など
<b>観光スポーツ文化部</b>	スポーツや文化・芸術の振興、生涯学習の推進、観光振興、国際交流、自転車新文化の推進など
<b>県民環境部</b>	消費者保護、消防・交通安全対策、防災・危機管理対策、環境施策の総合企画など
<b>保健福祉部</b>	県民医療の向上、生活保護、病気の予防・健康づくり、生活衛生の指導、男女共同参画、子育て支援や児童・障がい者・高齢者の福祉など
<b>経済労働部</b>	地域経済政策、貿易振興、新事業創出・技術振興、雇用対策、産業人材の確保・育成、中小企業に対する経営支援など
<b>農林水産部</b>	農林水産業の振興、販路開拓・流通促進、土地改良、農業技術普及、農家経営指導、森林保護、漁場整備など
<b>土木部</b>	道路・河川・港湾・砂防等の整備、下水道・公園・住宅等の居住環境整備、高速道路の建設促進など
<b>出納局</b>	県の仕事に必要な資金や物品が正しく使われるための資金等の受入れや支払、工事の完成の確認など
<b>地方局</b>	東予地方局（今治支局）、中予地方局、南予地方局（八幡浜支局）
<b>地方機関</b>	東予   東予子ども・女性支援センター、えひめ学園など 中予   福祉総合支援センター、衛生環境研究所、心と体の健康センター、子ども療育センター、産業技術研究所、農業大学校、農林水産研究所など 南予   南予子ども・女性支援センター、原子力センターなど
<b>県外事務所</b>	東京事務所・大阪事務所（名古屋駐在）

<b>公営企業管理者</b>	<b>公営企業管理局</b>
<b>行政委員会</b>	教育委員会 公安委員会 人事委員会
	教育委員会事務局 警察本部 人事委員会事務局

この他に選挙管理委員会、監査委員、労働委員会などがあります。

# Business areas

## 愛媛県の事業領域

愛媛県職員の仕事は、県民の生活の様々な場面に密接にかかわっています。ここで紹介している内容は、そのほんの一部にすぎませんが、市町を超えた幅広い事業領域で地域課題の解決に挑戦しています。

**農林水産**

例えば、県内の魅力ある農林水産物の国内外への販路開拓をしています。消費拡大や食育などに取り組んだり、ブランド化や食を活用した交流人口の拡大にも挑戦しています。

**子育て**

例えば、未来の愛顔のために子ども・子育て支援をしています。子育て全般期はもちろん、市町とも連携して、出会い・結婚支援、妊娠・出産支援など、ライフステージに応じた切れ目のない支援を展開しています。

**県税**

例えば、県税の賦課・徴収をしています。税は、みなさんの暮らしに欠かせない公的サービスの費用を賄うもので、まさに「社会の会費」であり、愛媛県が多様な施策を進めるための大切な財源です。

**企業**

例えば、県内企業の支援をしています。企業同士の連携を進めたり、中小企業では難しいものづくり企業の販路開拓の支援などにも取り組んでいます。また、次世代を担う産業を新たに創る取組みを後押しするのも仕事の一つです。

**自転車**

例えば、自転車新文化の普及・拡大に取り組んでいます。また、サイクリングアイランド四国や国際サイクリング大会の開催などにより、さらなる誘客促進と世界ブランド化を目指しています。

**道路**

例えば、みなさんの身近で重要な社会資本の一つである道路の計画・工事・管理などを行っています。地域の課題を解決するため、交通渋滞の解消、大規模災害時の「命の道」の確保、地域産業の活性化などに取り組んでいます。

**防災**

例えば、防災・減災対策に取り組んでいます。ハード対策だけでなく、防災士の養成、防災訓練の実施など、ソフト面からもさまざまな対策を組み合わせ、災害に強い地域づくりの実現を目指しています。

**デジタル**

例えば、デジタル化の推進に取り組んでいます。日常のあらゆる分野での安心・安全なデジタル共生社会の実現や、「官民共創デジタルプラットフォーム」を活用した地域課題の共有・課題解決などを目指しています。



# Job category

## 愛媛県の職種紹介

愛媛県では、多彩な職種の職員がそれぞれのフィールドで活躍しています。あなたのスキルや能力を存分に発揮し、働きながら成長できる職種がきっと見つかります。

※毎年度、紹介しているすべての職種の募集があるとは限りません。必ず、試験案内をご確認ください。



### 行政事務



県の施策・事業の企画立案と実施、国・市町との連絡調整、予算・経理等のほか、地方局等では許認可、県税の賦課徴収、公共用地の取得、生活保護のケースワーク等の一般行政事務



主な配属先  
本庁各部局、地方局各部、公営企業管理局等

### 学校事務



学校や県の教育機関等における施設維持管理、物品の購入・管理等の会計事務、文書管理事務、各種証明事務、福利厚生、教育環境の整備等の業務



主な配属先  
教育委員会事務局、県立学校、市町立小・中学校

### 警察事務



庁舎管理や物品購入等の会計事務、職員の給与支給、福利厚生、犯罪や交通事故の統計事務、運転免許証の作成・交付事務等の業務



主な配属先  
警察本部、各警察署

### 総合土木



道路、河川、砂防、港湾、都市計画、土地改良、農村環境基盤整備等に関する計画、設計、施工監理等の業務



主な配属先  
土木部、農林水産部、地方局建設部、土木事務所、ダム管理事務所、地方局農林水産振興部

### 建築



建築・住宅等に関する計画、指導、建築設計、施工監理等の業務



主な配属先  
建築住宅課、建築住宅課営繕室、地方局建築指導課

### 農業



農業の振興、農業技術・農業経営の普及指導、農産物のブランド化・販売促進、農業に関する試験研究等の業務



主な配属先  
農林水産部、地方局農林水産振興部、農業大学校、農林水産研究所（本所・果樹研究センター）、家畜保健衛生所

### 畜産



畜産の振興、畜産物のブランド化・販売促進、家畜の改良増殖、畜産に関する試験研究等の業務

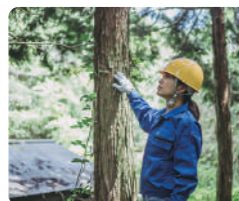


主な配属先  
畜産課、農林水産研究所（畜産研究センター・養鶏研究所）、家畜保健衛生所

### 林業



林業の振興、林業技術・林業経営の普及指導、林産物のブランド化・販売促進、森林整備の推進、治山林道事業、林業に関する試験研究等の業務



主な配属先  
林業政策課、森林整備課、地方局森林林業課、八幡浜支局脇川流域林業振興課、農林水産研究所（林業研究センター）

### 水産



水産業の振興、水産技術・水産経営の普及指導、水産物のブランド化・販売促進、水産に関する試験研究等の業務



主な配属先  
漁政課、水産課、地方局水産課、農林水産研究所（水産研究センター）

### 電気・電子



発電施設等の県有施設の設計・施工・維持管理、情報通信等に関する試験研究等の業務



主な配属先  
建築住宅課営繕室、発電工水課、産業技術研究所、ダム管理事務所、発電工水管理事務所

### 機械



機械工作技術の開発、機械装置の設計、精密測定技術等に関する試験研究等の業務



主な配属先  
産業技術研究所

### 福祉



相談、指導等、児童福祉司としての業務や入所児の自立支援業務等の福祉関係業務



主な配属先  
福祉総合支援センター、子ども・女性支援センター（児童相談所）、えひめ学園

### 化学



公害防止、原子力安全対策、工業技術・環境に関する試験研究等の業務



主な配属先  
消防防災安全課、原子力安全対策課、環境・ゼロカーボン推進課、循環型社会推進課、産業創出課、保健所（環境保全課）、地方局防災対策室、原子力センター、衛生環境研究所、産業技術研究所

### 薬剤師



薬事・医薬品製造・食品衛生等に関する指導、医薬品の調剤・製剤、衛生・環境に関する試験研究等の業務



主な配属先  
薬務衛生課、保健所（企画課・生活衛生課）、衛生環境研究所、子ども療育センター、県立病院

### 心理



児童、保護者等や障がい者に対するカウンセリング、心理療法、判定、相談、指導等の業務



主な配属先  
福祉総合支援センター、子ども・女性支援センター（児童相談所）、心と体の健康センター、子ども療育センター、えひめ学園、県立病院

### 保健師



地域保健福祉に関する業務



主な配属先  
医療対策課、健康増進課、長寿介護課、保健所（健康増進課）、福祉総合支援センター、子ども・女性支援センター（児童相談所）、心と体の健康センター

### 管理栄養士



専門的な栄養指導、特定給食施設への指導、病院の栄養管理・指導等の業務

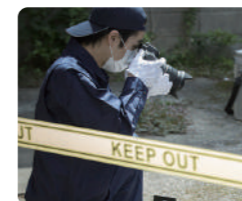


主な配属先  
健康増進課、保健所（健康増進課）、地方局地域福祉課、子ども療育センター、県立病院

### 鑑識



鑑識業務



主な配属先  
警察本部

### 司書



図書資料の収集・分類・整理、図書の貸出し等の業務



主な配属先  
図書館、議会図書室

### 保育士



児童の生活指導、学習指導等の業務



主な配属先  
福祉総合支援センター、子ども療育センター

### 歯科衛生士



口腔衛生指導、歯科保健事業の推進、歯科口腔保健に関する知識等の普及啓発等の業務



主な配属先  
健康増進課、保健所（健康増進課）、県立病院



愛媛の魅力や国内外へ伝える  
架け橋のような存在を目指して



## 日浅 彩乃 さん

経済労働部 産業雇用局 産業政策課  
2021 年入庁

インタビュー全文は  
WEBでチェック!



### ある日のスケジュール

- 9:00 登庁、メールチェック 時差出勤 (遅出勤)
- 10:00 WEB ミーティング  
担当しているオーストラリア事業について、現地と事業の進捗状況共有やイベント開催結果のフィードバック。ミーティング後は、協議記録をまとめます。
- 12:00 昼休み
- 13:00 県有施設の検査・打合せ  
担当している県有施設で実施している工事の完了検査と、これから開始する工事に関する打合せ。
- 16:00 提出書類の確認  
施設管理者からの提出書類のチェックと修正。終業前はメール整理と翌日の準備も欠かせません。
- 17:45 退庁

### — 愛媛県への就職のきっかけや理由を教えてください。

高校卒業時から、就職は愛媛県内であることを決めていました。進学で県外に出て、県内にいた時には気が付かなかった愛媛県の魅力に気が付き、私のような一度県外に出た人が帰ってきたくなる、県内にいる人は離れたくないと思える街づくりができたらと思い、愛媛県への就職を決めました。現在は海外に進出したい、販路を開拓したい県内企業を支援するために、商談機会の創出や海外バイヤーの招へいなどを行っています。また、県有施設である愛媛国際貿易センター(アイテムえひめ)の管理運営に係る業務も担当しています。

### — これまでの仕事で、一番印象に残っていることは何ですか？

オーストラリアの方に愛媛の地酒の魅力を知って買ってもらおうと、コロナ禍で自由に渡航ができない当時の状況を活用し、オンラインでの酒蔵見学ツアーを開催したことです。自分で一から企画させてもらった事業で、酒蔵の方との打合せや販売する商品の検討、オンラインツアーの動画撮影・編集など大変なこともありましたが、商品は全てソールドアウト！参加されたオーストラリアの方々から、高い満足度を得られた事業となり、一番印象に残っています。



### — 愛媛県職員を志望している方へのメッセージをお願いします。



公務員試験は、試験の時期や合格発表などが、周囲と比べて遅いので、不安になったりしんどくなったりすることもありましたが、一緒に勉強していた友人と面接練習をしたり、励ましあったりして、乗り越えました。これから試験勉強や面接練習など大変なこともあるかと思いますが、周囲の方の力も借りながら、最後まで諦めずに頑張ってください。皆さんと一緒に働けるのを楽しみにしています。

オフタイムの様子はこちらから!



OFF

### ある日のスケジュール

- 8:00 登庁
- 8:30 朝礼、メールチェック
- 9:00 WEB ミーティング  
担当業務について、他の自治体と情報交換することも。
- 12:00 昼休み  
毎日自分でお弁当を作っています!
- 13:00 課内打合せ・問合せ対応
- 15:00 資料作成  
盛土規制法の運用開始に向け、市町の担当者向け説明会のための事前準備。
- 17:15 退庁

インタビュー全文は  
WEBでチェック!



### — 就職のきっかけや理由を教えてください。

高校生のときから土木関係の仕事に興味があり、専門の学部がある県外の大学へ進学しました。大学3年生のとき、西日本豪雨災害が発生し、そこで地元の復旧に尽力される県職員の姿を見て、自分も災害時などの有事の際に最前線で活躍したい、そして地元を守りたいと思ったことが、県職員を強く希望するきっかけとなりました。

### — 今までで一番印象に残っている仕事は何ですか？

新しい道路を開通させる工事に携わったとき、道が広がり車や歩行者が通りやすくなっただけでなく、自分たちが造った道路が新たに地図に反映されたことです。自分の仕事が目に見える形で残ったことが次の業務でも頑張ろうというモチベーションにもなりました。

### — 入庁する前後で感じたギャップはありますか？

1年目から大きなプロジェクトに参加できることです。若いうちは、小さな仕事をやり遂げて、経験を積んでから大きな仕事をするイメージでしたが、若手でも大きな仕事にどんどん参加できるということにギャップを感じました。



## 上田 大雅 さん

土木部 道路都市局 都市計画課  
2020 年入庁

愛媛のインフラを築き  
県民の方の暮らしを安全に!



### 自分の仕事が地図に残り 県民の方の役に立てる喜び!



## 白石 大樹 さん

中予地方局 農林水産振興部  
農村整備第一課  
2017 年入庁

### — 就職のきっかけや理由を教えてください。

専攻していた農業工学系の知識を生かせる就職先の選択肢として、土木系の公務員、ゼネコン、測量設計コンサルといったものがありましたが、同時に私生活の時間も大切にしたいと考えていたので、ワークライフバランスの推進を積極的に行っている愛媛県を選択しました。

### — 現在、どのようなお仕事をしていますか？

愛媛県の総合土木職は土木と農業土木どちらにも携わる可能性があるのですが、現在担当している農業土木の業務は、担い手に農地を集約するための樹園地の造成工事、老朽化したため池の改修工事、被災した農地海岸の復旧工事などがあります。

### — やりがいを感じる瞬間は？

水田の大区画化や排水性を高め汎用的な農地にする工事を担当した際、工事後に農家の方から「工事をする前に比べて格段に作業をしやすくなった」「今まで育てることのできなかった野菜などを育てられるようになった」など、直接感謝の言葉をかけていただいたことが、今も大きなモチベーションになっています。



### ある日のスケジュール

- 8:00 登庁
- 8:30 グループウェア・メール・掲示板チェック
- 9:00 工事立会、地元調整  
施工現場に行き、施工に関して地元の関係者や施工業者との調整や出来形の確認を行います。
- 12:00 昼休み
- 13:00 協議録・指示書作成  
次に発注予定の工事の数量計算や図面の作成、工事価格の積算など。
- 14:00 工事設計書作成
- 17:15 退庁

インタビュー全文は  
WEBでチェック!





### 建築

設計・施工監理から行政まで  
建築のエキスパートを目指す



正岡 汰智 さん

土木部 道路都市局 建築住宅課  
2022年入庁

#### — 就職のきっかけや理由を教えてください。

大学では建築学科に所属していましたが、もともと行政に漠然とした興味があったこと、おおよそ3年ごとに異動があるため、分野にとらわれず幅広い業務を経験することができ、その中で自分の適性を見出せると考え、県職員を志望しました。

#### — 現在、どのようなお仕事をしていますか？

県内各市町が管理する公営住宅について、主に整備事業の指導監督を担当しています。公営住宅の建設工事や改修工事では多くの場合、国の補助金が充当されているため、その補助金が適切に執行されているかを確認したり、国に対して要望・報告する際に金額をとりまとめたりしています。

#### — あなたにとって愛媛県庁の魅力とは？

各分野の専門知識では民間企業の各専門職に引けを取るかもしませんが、一方で、取り扱う業務範囲が広いので、建築のエキスパートのような存在になれるのが強みだと思っています。設計や施工監理のような営繕業務のみならず、行政的な事務の仕事もあり、幅広く経験を積むことができます。



#### ある日のスケジュール

- 8:30 登庁、メールチェック
- 9:00 質疑・照会対応  
市町担当者からの質疑に回答するための資料を作成。国や他県、庁内各課からの様々な照会に対する回答も。
- 12:00 昼休み
- 13:00 設計・積算  
県営住宅の定期点検や改修工事について、設計書作成や県営住宅の日常管理をしている出先機関への提供資料を準備します。
- 15:00 打合せ資料作成
- 17:15 退庁

インタビュー全文は  
WEBでチェック！



### 林業

常に学び、挑戦の心で  
愛媛の森を守り、育てる



渡邊 裕衣 さん

農林水産部 森林局  
森林整備課  
2019年入庁

#### — 就職のきっかけや理由を教えてください。

大学では農学部の森林コースを専攻しました。就活の際は公務員と民間の住宅メーカーを受けましたが、木材を利用する段階の住宅造りよりも生産者に近い森の方に関わりたい、大学で学んだことを活かしたいという思いがあり、また、土日の完全週休2日制や有給休暇の取りやすさが決め手で愛媛県職員を選びました。

#### — 今までで一番印象に残っている仕事は何ですか？

最初に配属された地方機関で、自分が設計から発注、現場監督を行った現場が完成したときは、「こんなに大きなコンクリートの塊を自分の指示で造った！」と感動しました。災害が起きて荒れてしまった山が工事によって整備されてきれいになることへの安心感と、自分たちで直したという達成感がありました。

#### — うちの職場ならではの感じる特徴的なことは？

林業職の人たちはやっぱりみんな木や森が好きです。デスクでの事務仕事よりも現場に出ることが好き。私も同じで、今の係は比較的現場に出る機会があるので、出張がある日はウキウキしています。



#### ある日のスケジュール

- 8:00 登庁、メールチェック、今日の業務の確認  
**時差出勤 (早出勤)**
- 8:20 申請書類の審査・修正指示  
保安林の指定解除に関する書類を審査。基準に合っているか、矛盾がないかなどをチェックします。判断に困る場合は、林野庁に照会することも。
- 10:00 ミーティング
- 12:00 昼休み
- 13:00 県報掲載手続
- 15:30 打合せ  
業務中に受けた相談について、上司に報告。今後の方針を話し合います。
- 16:45 退庁

インタビュー全文は  
WEBでチェック！



#### ある日のスケジュール

- 8:30 登庁、朝礼、メールチェック
- 9:00 普及指導資料作成  
限られた時間で効率的に活動できるよう、指導の際の資料や実証試験の計画を作成。
- 12:00 昼休み
- 13:00 作物・果樹栽培指導、調査研究  
実際に現場のほか等へ赴き、生産者の方への技術指導や実証試験について調査。現場の普及指導員や試験研究機関、JA等との連携も大切にしています。
- 16:00 打合せ、指導記録・会議録作成
- 17:15 退庁

インタビュー全文は  
WEBでチェック！



#### — 就職のきっかけや理由を教えてください。

大学農学部時代には遺伝子制御工学を専攻して室内で研究ばかりを行う毎日でしたが、「実際の農業現場を知りたい、見てみたい」と思い、県の農業職を目指しました。

#### — 現在、どのようなお仕事をしていますか？

県下全域の作物・果樹に関する技術支援や GAP（農業生産工程管理）の推進等に取り組んでおり、技術支援では、県育成水稲品種「ひめの凜」等の生産振興や品質向上に向けた栽培技術の実証試験に取り組んでいます。

#### — 活躍している職員には、どんな共通点がありますか？

専門的技術に精通したスペシャリストであり、なおかつ生産者や関係機関、同じ県職員等、様々な人から信頼されている存在である点です。技術職として、作物や野菜・果樹等に関する知識・技術に長けており、自らの能力を活かして地域の諸課題の解決に貢献できる方が農業現場にとっても欠かせない存在だと感じます。



### 農業

愛媛が誇る第一次産業  
「農業」を末永く守っていく



久賀 夏子 さん

農林水産部 農業振興局 農産園芸課  
2020年入庁

#### ある日のスケジュール

- 8:15 登庁
- 8:30 朝礼、予定の確認
- 9:00 受付、検査準備  
検査に使用する機械や、試薬を準備。検体が届き次第、受付を行います。
- 12:00 昼休み
- 13:00 検査  
検体が揃い次第、検査を開始。金属類や色度・濁度等について検査します。
- 16:00 成績書作成  
検査後は、検査結果について取りまとめ、成績書を作成。
- 17:15 退庁

インタビュー全文は  
WEBでチェック！



#### — 就職のきっかけや理由を教えてください。

薬事衛生や、食品衛生、環境衛生、試験研究など、様々な業務を経験できると思ったからです。また、病院や薬局に比べ、より多くの方の健康を守る仕事をするのができ、地元・愛媛の人々の健康に携われたらとの思いもありました。

#### — 現在、どのようなお仕事をしていますか？

私の所属している衛生環境研究所の水質化学科では、県内の水道事業者や県民の方から委託を受け、水道水質基準に定められている51項目の試験や県内の水道水源の水質検査等を実施しています。

#### — 今までで一番印象に残っている仕事は何ですか？

最初に配属された保健所で、新型コロナウイルス感染症への対応をしたことです。前例のない膨大な業務の中でも感染拡大を防ぎ、医療機関や患者さんの負担を減らすにはどうすればよいか、滞らせることのできない業務を効率的に行うにはどうすればよいかを考え、行動している先輩方の姿や、保健所職員だけでなく全職員が丸となって取り組む姿に感動しました。



### 薬剤師



幅広い公衆衛生の観点から  
県民の健康を守るやりがい

宮本 愛 さん

衛生環境研究所 衛生研究課  
2020年入庁



## 福祉

愛媛を愛し、愛媛のために  
県民の福祉を支える存在に！



谷本 諒 さん

福祉総合支援センター  
子ども・女性支援課  
2021年入庁

— 就職のきっかけや理由を教えてください。  
大学卒業後、社会福祉士の国家資格を取得し、県外の児童福祉施設で3年間勤務していましたが、地元の福祉に貢献したいとの希望を抱きUターンしました。

— 現在、どのようなお仕事をしていますか？  
現在は児童福祉司として児童相談所に勤務し、18歳未満の児童に関する各種問題に対応しています。児童本人や保護者への相談援助業務がメインですが、時には虐待を受け、傷ついた児童を一時保護したり、施設入所を検討したり、保護者へ再発防止の指導をすることもあります。

— 仕事のおもしろさ、またむずかしさは？  
自身が行った相談援助の結果、児童の成長が見られたときや保護者が抱える問題が改善されたときに、大きなやりがいとおもしろさを感じます。しかし公務員は発言や行動に大きな責任が伴うとも感じ、疑問点がある際は、上司や先輩に確認しながら常に緊張感を持って業務に当たっています。



### ある日のスケジュール

- 8:30 登庁、メール・スケジュールチェック
- 9:30 電話対応、ケース記録作成
- 10:30 児童・保護者面接  
来所した児童や保護者と面接。必要に応じて、助言や指導を行います。
- 12:00 昼休み  
時間があれば仮眠を取ります。
- 13:00 家庭訪問  
対象者の自宅を訪問して面接。学校、保育所、役場等の関係機関と会議をすることも。
- 16:00 ケース記録・相談記録作成
- 17:15 退庁

インタビュー全文は  
WEBでチェック！



## 保健師

自分の目で見て聞いて学び  
地域を知り尽くした保健師に



越智 奏枝 さん

中予保健所 健康増進課  
2021年入庁

— 就職のきっかけや理由を教えてください。  
看護実習の際に生活習慣病を抱える患者さんと関わる機会があり、病気の予防に興味を持つようになりました。その後、市町の保健センターや保健所での実習を通して地域で生活する方々に関わる中で保健師になりたいという気持ちが強くなりました。

— 今までで一番印象に残っている仕事は何ですか？  
家庭訪問やカンファレンスなどの場で状態が回復した患者さんと再会し、「あのとき病院に行ってよかった」といった言葉を直接聞くことができたときには、住民のための支援につながっていると実感します。

— 職場の雰囲気教えてください。  
年齢の近い保健師の先輩方や同期がおり、わからないことや困ったこと、仕事での悩みも係内で共有し、相談しやすいとても温かい職場です。仕事での関わりだけではなく、プライベートで食事に行くこともあります。また、新任期の保健師の育成にも力を入れてくださっており、別の系の業務を実践して勉強させていただく機会もあります。



インタビュー全文は  
WEBでチェック！



### ある日のスケジュール

- 8:30 登庁、朝礼、メール・グループウェアチェック
- 9:00 精神保健事業打合せ
- 10:00 電話来所相談対応、記録作成
- 12:00 昼休み
- 13:00 担当地区会議  
自立支援協議会やケース会議に出席し、情報交換。
- 14:30 家庭訪問  
市の保健師と一緒に精神疾患やメンタル不調を抱えている当事者・家族のもとへ。
- 16:00 関係機関への連絡、記録作成
- 17:15 退庁

# Infographic

## ビジュアルデータで見る愛媛県庁

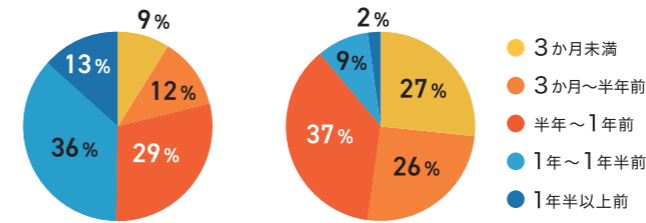
### CHECK

WEBには、下記のほか  
多数のデータを掲載！



### 試験対策・就職活動

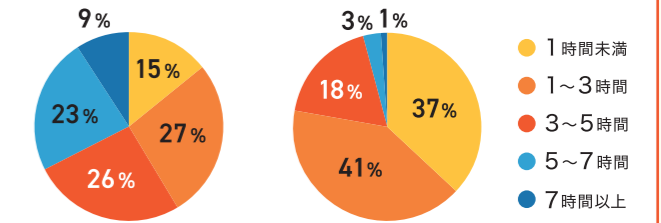
#### 試験対策を始めた時期は？



上級(事務職) 「1年～1年半前」「半年～1年前」とじっくり準備を始めた人が多い印象です。教養試験も専門試験も出題分野が多岐にわたるので、しっかり計画的に対策するのがよいかもれません。

上級(技術職) 「3か月～半年前」「3か月未満」が全体の約半数との結果に。他業界と迷っている、出遅れてしまったかもと心配している方も、まだまだチャンスがあります！

#### 1次試験 6か月前の1日の勉強時間は？



上級(事務職) 「1～3時間」「3～5時間」「5～7時間」と比較的票が割れました。みんなそれぞれのペースで試験対策をしていたようです。一方で、「1時間未満」という回答も15%ありました！

上級(技術職) 最も多いのが「1～3時間」、次いで「1時間未満」との結果に。愛媛県では、教養試験がなく、大学等で専攻されている専門試験のみで受験できるという特徴があらわれているのかもかもしれません！

### 職場環境・雰囲気

職員数	平均給与月額
一般行政 3,859名 教育 11,250名 警察 2,872名 公営企業 2,130名 合計 20,111名	 413,669円
育児休業取得率	年次有給休暇の取得日数
 女性職員 100% 男性職員 38.9%	 10.5日
仕事とプライベートは両立できていますか？	希望部署に配属されましたか？
 仕事中心の生活をしている 10% まあ両立できている 48% しっかり両立できている 42%	 希望と全く違い不満 5% 希望どおりで満足 26% 希望とは全く違ったが満足 20% 希望とはやや違うが満足 25% まあ希望に近いので満足 24%
● 時差出勤や1時間単位の有給休暇で、平日でも柔軟に時間を活用できています。 ● 夏季休暇を含めて有給休暇の取得促進が行き届いており、休暇はかなり取得しやすい環境です。	約半数が「希望どおりで満足」「まあ希望に近いので満足」との結果に。希望と違う配属でも、結果的に不満を抱えている人はごく少数で、自分自身の思わぬ適性に気付いたり、視野を広げたりできる絶好のチャンスなのかもしれません！

### やりがい・魅力

愛媛県職員になって良かった？	自己成長できる仕事・環境だと感じますか？
 良かったと思う まあ良かったと思う 92%	 できると思う 努力次第でできると思う 99%
あえて1つ挙げるとしたら、あなたにとって県職員の魅力は？	
第1位 仕事の多様性 29% 第2位 ワークライフバランスの充実 24% 第3位 社会的貢献度の高さ 17%	第4位 給与・待遇 第5位 仕事のやりがい
● 愛媛県庁には素敵な先輩方がいて、やりがいのある仕事があります。一緒に働ける日を楽しみにしています。 ● 県庁では、思いがけないような仕事に多くの仲間と打ち込むことができます。特に、色々なことにチャレンジしたい、多方面から愛媛県に貢献したいと思っている人にはぴったりだと思います。 ● 公務員だけでなく、幅広い視野をもって就職先を検討してもらいたいと思います。その結果が愛媛県庁であれば、とても嬉しく思います。ぜひ一緒に愛媛県を盛り上げましょう！	

※1：令和5年4月現在 ※2：全職員（20,111人）の平均 ※3：令和4年度実績、教育委員会・警察本部を除く



# Training

## 研修 / 昇任制度



分権型社会の担い手としてスキルアップしていける  
さまざまな取組みがあります。



みんなの愛顔づくりプロジェクト(知事報告会)

### ● 意識向上の取組み

助け愛隊	「サイドワーク型」：応援を求めている課所に対し、業務応援職員として立候補できるほか、自らの経験やスキルを売り込み、関連部署の業務に挑戦できます。 「インターンシップ型」：若手職員等が自分の適性理解や異動先検討のため、興味のある業務を体験できます。
みんなの愛顔づくりプロジェクト(職員の政策提案制度)	自主的に参画するメンバーで、部局横断による自由な発想に基づき、県の新施策につなげるため、知事に新しい企画を提案しています。
若手職員プロジェクトチーム(各地方局で設置)	若手職員の有志がプロジェクトチームを結成し、地域課題などに対する施策を企画・提案・実施しています。
異動公募	人事異動に際して、特定プロジェクト、県外勤務、海外派遣等を公募しています。

### ● 研修制度

階層別研修	採用時や昇任後に、それぞれの職位ごとの基本的な能力や資質に関する課目はもちろん、民間経営のノウハウや折衝力・交渉力など、時代の変化に対応した効果的な研修を受講します。
新規採用職員研修	採用後の2年間に3回に分けて実施します。
ステージアップ研修	次の職位で必要とされる能力開発の課目について、多様な講座の中から、職員一人ひとりのニーズに応じて選択受講します。
ビジネススキル向上研修	論理的思考やコミュニケーション能力のほか、マーケティングなどビジネスに関する基礎知識も含めた幅広いテーマについて、eラーニングで受講できます。
新規採用職員インストラクター制度	新規採用職員一人ひとりにインストラクターを配置し、仕事の相談・指導だけでなく、プライベートの悩み事等の相談にも応じます。
長期派遣研修	国や国際関係機関、民間企業への派遣により、広範な専門知識や実務能力等の習得、幅広い視野の醸成を図ります。

### ● 昇任

代表的な昇任のフローは次のとおりです。



## Q&A

### よくあるご質問

**Q** 試験区分や採用予定数はいつ公表されますか？

**A** 翌年度の試験計画を2月上旬に、採用予定職種及び人員数を3月上旬に公表する予定です。なお、試験の詳細については、必ず試験案内を確認してください。

**Q** 過去問は公表していますか？

**A** 過去に実施した択一式試験問題(専門試験・教養試験)自体は公表していませんが、「択一式試験問題(専門試験・教養試験)の例題」と「作文(論文)試験・集団討論の課題」については、過去5年分を公表していますので、出題形式や難易度等の参考にしてください。なお、例題等については、ホームページのほか、人事委員会事務局及び県の行政資料室でも閲覧できます。

**Q** 試験の併願はできますか？

**A** 上級試験と民間企業等経験者試験の併願はできませんが、その他の試験については、試験日が異なり、それぞれの受験資格を満たしていれば併願できます。ただし、同じ試験の中で複数の試験区分に申し込むことはできません。(上級試験のうち、先行実施する(アピール型)区分にお申込みいただいた場合も、その他の上級試験区分には申し込めません。)

#### 併願できない例

- × 上級(行政事務)と民間企業等経験者(行政事務)
- × 上級(アピール型)(総合土木)と上級(総合土木)
- × 上級(行政事務)と上級(学校事務)

#### 併願できる例

- 警察官(大学卒)と上級(警察事務)

**Q** 年齢や県外出身であることなどが、試験で不利になりますか？

**A** 採用試験は、地方公務員法の平等取扱いの原則に基づいて、公平・公正に実施しています。受験資格を満たしていれば、全ての方に平等であり、年齢、性別、出身校、職歴や出身地などによる有利不利が生じることはなく、合否には全く影響ありません。

### CHECK

その他の質問は、下のリンクからご確認ください



### ● 採用までのプロセス



※名簿記載以降の手続については、任命権者(知事、教育委員会、警察本部長等)により異なります。  
※民間企業等経験者(行政事務)のみ第3次試験があります。

## 勤務条件・待遇・福利厚生

## Work environment

### 給料(初任給)

初任給は、条例等の規定により支給され、現行給料月額(基本給)は次のとおりです。  
なお、学歴や職歴、免許又は資格の取得状況などに応じて、一定の基準により決定されます。

令和6年4月1日 現在

上級(行政事務)	行政職 1級 29号給	203,553 円
初級(一般事務)	行政職 1級 9号給	171,874 円
警察官(大学卒)	公安職 1級 23号給	229,299 円
警察官(高校卒程度)	公安職 1級 7号給	199,732 円

※民間企業等経験者試験の初任給は、採用前の経歴に応じて一定の基準により決定されます。採用時の年齢が30歳で、大学卒業後民間企業等における職務経験が8年の場合、月額255,000円程度です(あくまで例であり、職務経験の内容等により金額は異なります)。

### 諸手当

該当者に対しては、上記基本給のほか、扶養手当、住居手当、通勤手当などが支給されます。また、期末・勤勉手当(ボーナス)が年2回支給されます。

令和6年4月1日 現在

期末・勤勉手当(ボーナス)	
6月期	支給率(平均) 2.25 か月
12月期	支給率(平均) 2.25 か月
合計	支給率(平均) 4.5 か月

※支給率は勤務成績により異なります。

### 勤務時間・休日

勤務時間	8:30~17:15 (休憩時間は12:00~13:00) ※フレックスタイム制や時差出勤制度もあります。
休日	土曜日、日曜日、祝日、 年末年始(完全週休2日制)

※特殊な勤務時間、勤務体制の職場もあります。

### 主な休暇制度

年次休暇	年20日以内 (採用年(4~12月)は15日以内)
夏季休暇	6~10月の間で年5日以内
結婚休暇	5日以内

### 配属・異動

行政事務は、初任地又は2か所目で、本庁及び地方局等のいずれも経験するよう配属されます。技術職は、現場の経験を積むために、初任地は地方局等となることが多いです。異動サイクルは3~4年が基本で、毎年、全職員が異動希望の有無のほか、経験したい業務や能力を發揮しうる業務などを申告できます。配属先は、本人の希望や適性等を考慮して決定され、勤務地は、ライフステージの変化などの事情にも配慮しています。

### ワーク・ライフ・バランス

#### 多様な働き方

● **テレワーク**  
(在宅勤務・モバイルワーク・サテライトオフィス勤務)

● **フレックスタイム制**  
1週間当たり38時間45分となる範囲内で、1日の勤務時間(7時間45分)を弾力的に割り振ることができます。  
※一部の地方機関を除く。

● **時差出勤(早出・遅出勤)**  
1日の勤務時間(7時間45分)を5:00~22:00の間で弾力的に割り振ることができます。  
※一部の地方機関を除く。



#### 子育て支援制度

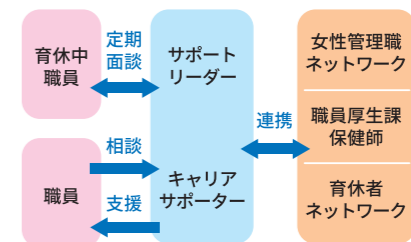
##### ● 妊娠・出産前後の期間

産前・産後休暇(女性)	産前・産後にそれぞれ8週間
育児参加休暇(男性)	出生した子どもや上の子の育児のため、5日以内
配偶者出産休暇(男性)	配偶者が出産する場合、3日以内

##### ● 出産後、子育て期間

育児休業	子どもが満3歳になるまで ※子どもが1歳までの間は、地方職員共済組合から育児休業手当金が支給されます。
育児復帰プレ勤務	育児復帰前におおむね1ヶ月以内
部分休業	子どもの小学校就学前まで、1日2時間以内
育児短時間勤務	子どもの小学校就学前まで、勤務時間を短縮した勤務形態を選択 ・3時間55分/日×週5日(週19時間35分) ・4時間55分/日×週5日(週24時間35分) ・7時間45分/日×週3日(週23時間15分) など
保育時間休暇	子どもの満3歳の誕生日の前日まで、1日2回(月齢によって、各60分又は30分以内)
子の看護休暇	子どもが義務教育を終了するまで、年5日

##### ● 職員キャリアサポートシステム



キャリアサポーターが身近な相談者として、面談、電話、メール等により、仕事と家庭生活の両立やキャリア形成を図る上で不安を持つ職員からの相談に対応するとともに、必要な助言を行います。また、育児休業中の職員と定期的に面談し、円滑な職場復帰を支援します。





あらゆるボーダーラインを  
 超えてゆく「挑戦者」を  
 愛媛県は待っています。



詳しい情報はWEBをチェック!

✓ 最新の採用情報をいち早く確認!

✓ 職員紹介も多数掲載!

✓ WEBから簡単エントリー



愛媛県職員採用



<https://recruit.pref.ehime.jp>



お問い合わせ先

愛媛県人事委員会事務局採用給与課

**TEL 089-912-2826**

〒790-0012 松山市湊町四丁目4番地1 伊予鉄本社ビル2F

各種SNSで最新情報を発信中!

